

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 196»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Управляющего Совета
/Прохорова А.Л.
«22» 10 2020г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
/ Байбакова С.А. /
«22» 10 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 196
/ Горюстаева Л.В. /
«22» 10 2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 196»

1. В Учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
 - 1.1. за работу во вредных условиях;
 - 1.2. за работу с отклонениями от нормальных условий (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - 1.3. за дополнительно выполненную работу, не входящих в круг основных обязанностей работника;
 - 1.4. за специфику работы;
 - 1.5. молодым специалистам.
2. За работу во вредных условиях устанавливается доплата в размере - 12% следующим категориям работников:
 - младший воспитатель,
 - повар (шеф – повар)
 - кладовщик
 - уборщик служебных помещений,
 - подсобный рабочий (кухонный рабочий);
 - машинист по стирке и ремонту одежды

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

3 Выплаты за работу с отклонениями от нормальных условий:

3.1 Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Проекты приказов согласовываются с профкомом.

3.2 Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты - 35 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3 Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

- не менее одинарной часовой ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Для пунктов 3.2 - 3.4 настоящего положения в случае выплат за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4. Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются учреждением образования самостоятельно с учётом мнения профкома.

5. В учреждении устанавливается следующий коэффициент специфики:
педагогическим работникам за работу в образовательном учреждении повышенного статуса -15%;

6.

Молодым специалистам в соответствии с Постановлением Администрации города Иванова от 13 ноября 2018 года N 1485 « Об утверждении муниципальной программы "Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий" (с изменениями на 25 июня 2020 года).

- Молодым специалистом – признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятый на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, подведомственное одному из исполнителей программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения.

- Не являются молодыми специалистами лица, работающие в муниципальных учреждениях социальной сферы города Иванова, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

• Порядок выплаты денежных средств, предусмотренных программой:

- ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера производится работнику за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении, в размере 1500 руб. в месяц;

- единовременная муниципальная выплата компенсационного характера 10,0 тыс. руб., 15,0 тыс. руб., 20,0 тыс. руб. производится по истечении соответственно одного, двух и трех лет с момента возникновения у работника права на получение выплат, предусмотренных данной программой, и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных данным разделом, в течение одного, двух, трех лет соответственно; ежемесячные и единовременные выплаты компенсационного характера осуществляются учреждением без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату проезда в городском транспорте, оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на повышение квалификации.

• Действие программы не распространяется на молодых специалистов, принятых на работу в муниципальные учреждения социальной сферы города Иванова

- на руководящие должности;

- на внешних совместителей;

- на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям программ(мы) занимающих в общем объеме менее одной ставки;

- на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

- на лиц, ранее принимавших участие в данной программе.